

## ACTA N° 11

### Comité Operativo Local de Envejecimiento y Vejez COLEV Engativá

FECHA: Bogotá, 19 noviembre de 2025

HORA: 2:00 pm a 4:30 pm

LUGAR: Subdirección Local de Engativá

TEMA: Comité Operativo Local de Envejecimiento y Vejez COLEV Engativá noviembre de 2025

ASISTENTES: Listado adjunto

#### ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida y presentaciones asistentes: Entidades, Consejo de Sabios y Sabias, líderes de la comunidad, organizaciones, grupos e invitados.
2. Mesa de trabajo con COLEV Formulación de la Política Pública para la Vejez - Subdirección Local de Engativá
3. Varios:
  - Centro Local de Movilidad
  - Transmilenio
  - Centro Dia al Barrio
  - Secretaria Distrital de la Mujer

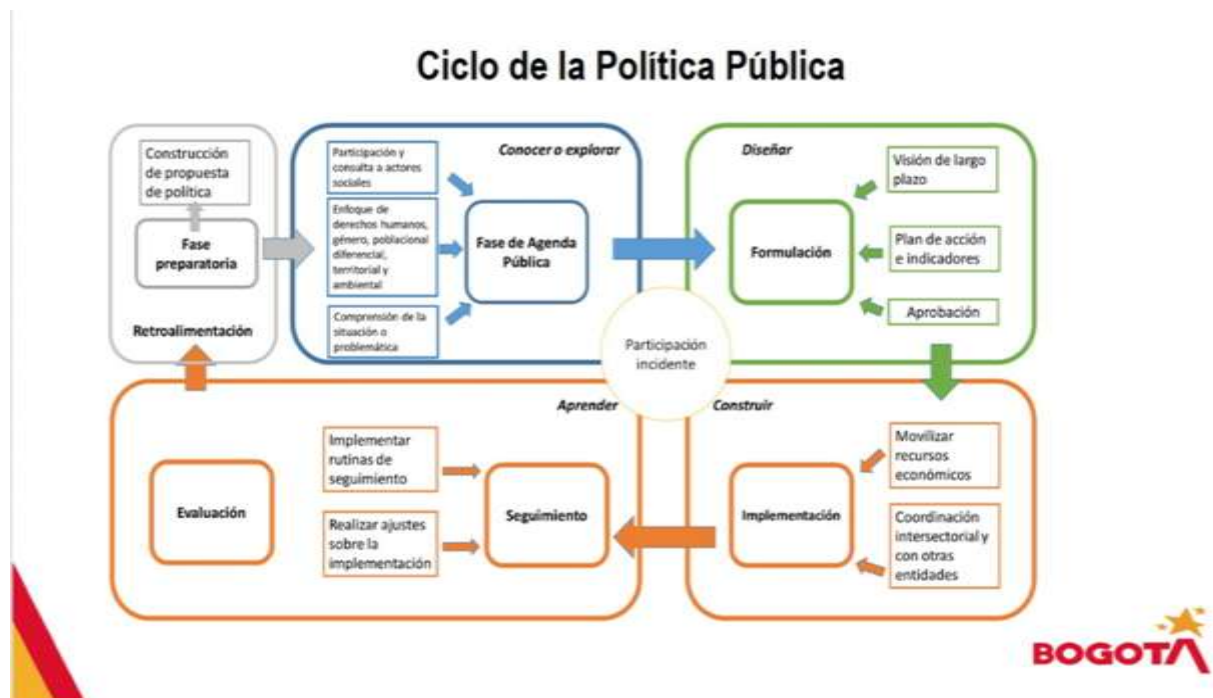
#### DESARROLLO:

1. Bienvenida y presentaciones asistentes: Entidades, Consejo de Sabios y Sabias, líderes de la comunidad, organizaciones, grupos e invitados.
2. Mesa de trabajo con COLEV Formulación de la Política Pública para la Vejez - Subdirección Local de Engativá:

La profesional Yuly Vargas – SDIS inicia explicando el objetivo de esta mesa; Teniendo en cuenta que en diciembre de 2025 se cierra el ciclo de la Política Pública para el envejecimiento y la vejez en el Distrito Capital formulada en 2010, y de cara a la nueva Política Pública proyectada del 2025 al 2035 y en la fase de diagnóstico de la formulación de esta política, la cual deberá enmarcarse en los compromisos internacionales adquiridos por el Estado colombiano, en particular la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores (Ley 2055 de 2020), la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y los lineamientos de la Década del Envejecimiento Saludable 2021–2030, iniciativa impulsada por la Organización Mundial de la Salud y las Naciones Unidas, se propone un escenario de debate que involucre a diferentes actores.

La mesa de trabajo con el COLEV de Engativá tiene como objetivo propiciar un espacio participativo y de construcción colectiva que aporte insumos para la formulación y la construcción de los ideales de la nueva Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez en Bogotá 2025-2035., a partir de reflexiones y discusiones e intercambio de experiencias de parte de los participantes.

A continuación la profesional Yuly Vargas realiza a continuación la contextualización del estado del ciclo de la Política, el proceso de formulación de la nueva Política Pública, reconociendo la importancia de la participación de todos los actores institucionales relacionados con el tema:



## Contexto General y Fases

- Proceso liderado por la Secretaría Distrital de Integración Social con asistencia técnica de la Secretaría Distrital de Planeación.
- Enmarcado en Decreto Distrital 084 de 2022 y la “Guía para la formulación e Implementación de Políticas Públicas en el Distrito Capital” (Versión 3)



## Estrategia Participativa

### Objetivo general

Implementar una estrategia de **participación representativa**, adaptada a **diversas realidades**, que promueva el **enfoque diferencial** y recoja la diversidad de trayectorias, voces y experiencias. Su propósito es construir una política pública basada en la **equidad intergeneracional**, la **corresponsabilidad institucional** y el **reconocimiento de las personas mayores** como actores activos del desarrollo social del Distrito Capital.

### Objetivos Específicos

- Habilitar espacios de participación que recojan saberes y experiencias desde **la diversidad social y territorial**.
- Incorporar **herramientas tecnológicas y canales digitales** accesibles que amplíen la cobertura y la inclusión de grupos subrepresentados.
- **Aumentar en 50 % la participación ciudadana** frente a la política anterior (de 32.504 a cerca de 48.756 participantes).

### Alcance

Una estrategia amplia y representativa, que involucra actores del nivel **nacional, distrital y local**, clasificados según su nivel de incidencia en tres categorías:

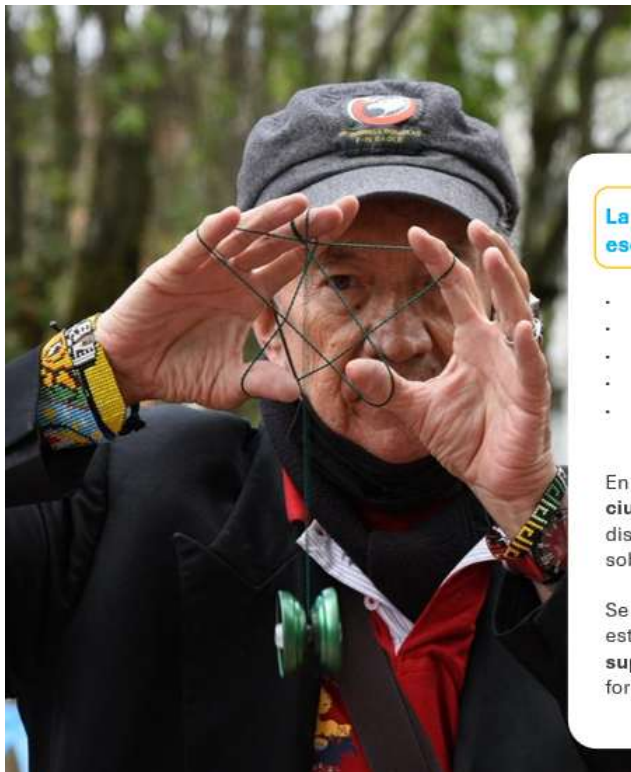
- Información (poco incidente)
- Consulta (medio)
- Concertación (alto).



## Ámbitos temáticos de diálogo



- 1 **Percepción general sobre el envejecimiento en Bogotá**
  - Percepción sobre el envejecimiento y la vejez.
  - Percepción sobre la PPSEV actual: avances, desafíos y saldos de política.
- 2 **Cómo me preparo para mi vejez**
  - Visión de futuro y propuesta de ciudad.
  - Responsabilidad social y visión a futuro.
- 3 **Condiciones de vida y acceso a derechos y Enfoque Diferencial en la Vejez**
  - Brecha digital.
  - Prevención de violencias y entornos protectores.
  - Protección y cuidado.
  - Fortalecimiento de vínculos afectivos e intergeneracionales.
  - Enfoque diferencial y participación.
- 4 **Oportunidades de mejora**
  - Identificación de problemáticas, desafíos, barreras y tendencias.
  - Propuestas estratégicas y análisis de buenas prácticas.
- 5 **Acciones, propuestas, desafíos y sectores**
  - Compromisos sectoriales a mediano plazo.
  - Acciones y desafíos actuales de cada sector.
  - Propuestas desde cuidado, protección, seguridad económica e imaginarios.
- 6 **Participación, percepción y propuestas**
  - Transmisión de saberes.



## Estrategia de participación



**La estrategia de participación se desarrollará a través de escenarios estratégicos:**

- Encuesta QR
- 17 Panel académicos
- 32 Mesas de trabajo
- 60 talleres
- 1 encuentro con funcionarios y 2 espacios intergeneracionales

En total, se llevarán a **cabo 112 actividades de participación ciudadana**, con el propósito de fortalecer la incidencia de los distintos actores y recoger percepciones, propuestas y experiencias sobre el envejecimiento y la vejez.

Se espera vincular a más de **48.756 personas** mediante las diferentes estrategias de consulta, concertación y expresión ciudadana y **superar en un 50 % la participación** registrada durante la formulación de la política anterior.

## Mesas de trabajo

Las **32** mesas de trabajo se desarrollarán con actores institucionales y sociales que aportan al análisis y la construcción de la política pública:

- Consejos Locales de Sabios y Sabias (20)
- Consejo Distrital de Sabios y Sabias (1)
- Grupos étnicos (5)
- Academia (1)
- Sectores del Distrito, Nación y entes de control (3)
- Fundaciones y hogares (1)
- Sector privado (1)

Estos espacios permitirán **intercambiar propuestas, identificar desafíos y articular compromisos** interinstitucionales.

**\*\* Está en revisión la inclusión de nuevos actores y espacios, de acuerdo a las observaciones realizadas por los entes de control y sectores participantes de la Mesa Técnica de COEV**

## Talleres

Los **60 talleres** se desarrollarán con distintos grupos poblacionales y temáticos, para recoger percepciones, propuestas y experiencias locales.

Entre ellos:

- Comités distritales y locales de envejecimiento y vejez (21)
- Habitabilidad en calle (1)
- Actividades sexuales pagadas (1)
- Ruralidad (1)
- Mujer y género (1)
- Migrantes (1)
- Comité para las Familias (1)
- Víctimas del conflicto armado (1)
- Personas con discapacidad (1)
- Población LGBTQ+ (1)
- Talleres de co-creación con personas mayores de las Casas de Sabiduría (30)

## Actores corresponsables

El mapeo permitió reconocer **57** actores clave de distintos ámbitos:

### Sector público

Incluye al **Gobierno Distrital** (Alcaldía Mayor, alcaldías locales, Concejo y secretarías), entidades como Atenea, IDRD, IDPAC, IPES, BiblioRed, UAESP, Sistema Distrital del Cuidado, TransMilenio, Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal e IDT; además de **órganos de control, justicia y entidades nacionales** (ministerios, Congreso, ICBF, UARIV).

### Instancias de participación

Espacios deliberativos y consultivos como el COEV, COLEV, COLFA, COLMYEG, MIDS y los consejos distritales y locales de política social, sabios y sabias, juventud, discapacidad, planeación, cultura, patrimonio, buen trato y consultivos étnicos.

### Sector privado

Cajas de compensación, fondos de pensiones, empresas de servicios para personas mayores, asociaciones, cámaras, bancos, hogares geriátricos, y organizaciones como Saldarriaga Concha, Fundación Aurora, ANDEL, ACIEA, ACUI, Essity – Grupo Familia, HelpAge e Ideas para la Vejez.

### Academia

Observatorios de envejecimiento y vejez, universidades líderes (Javeriana, Andes, Rosario, Nacional, UNIMINUTO, Pedagógica, El Bosque, Sabana, EAN) e investigadores en gerontología y geriatría. Instituciones de formación Técnica y tecnológica

### Sociedad civil

Ciudadanía en general  
Cuidadores  
Familias  
Otros grupos Étnicos

**\*\* Corte 1 de noviembre 2025. Continúan sumándose otros actores.**





AQUÍ  
SE PASA  
BOGOTÁ  
MI CIUDAD  
MI CASA

**¡TU VOZ CUENTA!**

Participa en la construcción  
de la nueva Política Pública  
para el Envejecimiento  
y la Vejez en Bogotá.

BOGOTÁ

Tu opinión es fundamental  
para construir una ciudad  
más incluyente y digna para  
las personas mayores.

Escanea el código QR  
y haz parte activa de este proceso.



Contamos contigo  
**#LaVejezCuenta**

El ejercicio se desarrollará en torno a cuatro ejes temáticos principales:

Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Teléfono: 3 27 97 97  
Correo electrónico institucional: [integracion@sdis.gov.co](mailto:integracion@sdis.gov.co)

Posterior a la contextualización se explica que el ejercicio se desarrollará en torno a los siguientes cuatro ejes temáticos principales:

- ***Percepciones sobre el envejecimiento y la vejez:*** Representaciones sociales, significados, estereotipos y cambios culturales observados en torno a la vejez y el envejecimiento en Bogotá.
- ***Percepción de la política pública vigente:*** Avances, aspectos positivos, logros y saldos pendientes de la Política Pública Social para el Envejecimiento y la Vejez 2010–2025.
- ***Identificación de problemáticas, desafíos y tendencias actuales:*** Barreras persistentes, nuevas problemáticas, cambios sociales y proyecciones relevantes para la formulación de una nueva política.
- ***Visión de futuro:*** Imaginarios y aspiraciones sobre cómo debería ser una ciudad para todas las edades, con especial atención a las condiciones deseadas para la vejez en el futuro.

A continuación se dividió a los asistentes del COLEV de Engativá en cuatro (4) mesas de trabajo, donde cada una de estas mesas trabajara cada y ejes temáticos principales donde según corresponda elegirán dos o tres preguntas de las que se relacionan por eje a continuación:

- **Mesa 1. Percepciones sobre el envejecimiento y la vejez**
  - ¿Qué significa realmente envejecer para ti?
  - ¿Cuándo consideramos que una persona es “vieja”? ¿Es una cuestión biológica, social o cultural?
  - ¿Qué emociones suelen acompañar el proceso de envejecimiento?
  - ¿Por qué existe miedo o rechazo hacia la vejez?
  - ¿Qué papel juegan los medios de comunicación en la percepción de la vejez?
  - ¿Qué mitos sobre la vejez siguen vigentes hoy en día?
  - ¿Es posible encontrar un nuevo propósito en la vida al envejecer?
  - ¿Cómo podemos fomentar una visión positiva del envejecimiento en las nuevas generaciones?
- **Mesa 2. Percepción de la política pública vigente**
  - ¿Cuál es el objetivo principal de esta política pública?
  - ¿Qué entidades están encargadas de liderar y coordinar su ejecución?
  - ¿Qué tipo de servicios ofrece el Distrito para las personas mayores en situación de vulnerabilidad?
  - ¿Cómo se garantiza el acceso a servicios de salud, recreación y educación para esta población?
  - ¿Qué estrategias se han implementado para prevenir el abandono y la violencia hacia las personas mayores?

- ¿Cómo se ha abordado el envejecimiento activo como parte del desarrollo integral?
- ¿Qué retos persisten en la implementación de la política?

- **Mesa 3. Identificación de problemáticas, desafíos y tendencias actuales**

- ¿Cuáles son las principales condiciones de vulnerabilidad que enfrentan las personas mayores en Bogotá (pobreza, soledad, salud mental, etc.)?
- ¿Qué barreras existen para el acceso a servicios de salud, vivienda, transporte y recreación para esta población?
- ¿Cómo afecta la discriminación por edad (edadismo) a la calidad de vida de las personas mayores?
- ¿Qué estrategias existen para garantizar el envejecimiento activo y saludable?
- ¿Qué retos enfrenta la articulación interinstitucional entre salud, integración social, cultura y educación para atender integralmente a las personas mayores?
- ¿Cómo están evolucionando las formas de participación social y política de las personas mayores?
- ¿Qué papel están jugando las tecnologías digitales en la inclusión o exclusión de esta población?
- ¿Qué nuevas formas de vivienda, cuidado y acompañamiento están surgiendo para responder a las necesidades de la vejez?

- **Mesa 4. Visión de futuro**

- ¿Cómo queremos que sea la vida de las personas mayores en Bogotá en los próximos años?
- ¿Qué transformaciones sociales, económicas y culturales se requieren para lograrlo?
- ¿Qué transformaciones urbanas se están planeando para hacer de Bogotá una ciudad amigable con las personas mayores?
- ¿Cómo se están adaptando los espacios públicos, el transporte y la vivienda para responder a las necesidades de esta población?
- ¿Qué papel jugarán las tecnologías en la inclusión digital de las personas mayores?
- ¿Cómo se puede fomentar la participación de las personas mayores en la vida económica, cultural y política de la ciudad?
- ¿Qué estrategias existen para aprovechar el conocimiento y experiencia de las personas mayores en el mercado laboral?
- ¿Cómo se está promoviendo el envejecimiento activo como parte del desarrollo sostenible?
- ¿Qué significa el enfoque de “nuevas longevidades” y cómo se está incorporando en la política pública?
- ¿Qué modelos de cuidado se están proyectando para atender a personas mayores dependientes o en situación de abandono?
- ¿Cómo se está fortaleciendo la red de cuidadores y qué apoyo recibirán en el futuro?

Al final del ejercicio se realizó una retroalimentación grupal con una síntesis verbal de los



principales hallazgos compartidos, aportes y observaciones del ejercicio realizado desde cada una de las mesas, a continuación se relacionan las ideas principales de cada mesa según las preguntas seleccionadas:

### **Mesa 1. Percepciones sobre el envejecimiento y la vejez**

¿Qué emociones suelen acompañar el proceso de envejecimiento?

- ✓ Va acompañado de soledad por no estar con otras personas
- ✓ Va acompañado de tristeza por que la persona mayor es reconocida como una persona que necesita ayuda y es dependiente y no con respecto y un pobrecito, es importante cambiar esa percepción de pobrecito
- ✓ Las emociones negativas como se pueden cambiar se deben cambiar con las nuevas generaciones
- ✓ Otras culturas las personas mayores son activas y reconocidas, acá es un problema de toda la sociedad no nos prepara y nos preparamos y cuando llegamos a la vejez esa misma sociedad nos suelta.

¿Cómo podemos fomentar una visión positiva del envejecimiento en las nuevas generaciones?

- ✓ Tenemos primero que todo tener en cuenta que en la actualidad hay muchos medios para acceder a la información a más tecnología, debemos tener en cuenta que estos medios alimentan esos imaginarios sobre la vejez.
- ✓ Como tiene que ver cada una de las etapas de la vida, cada generación como nos compartamos desde la primera etapa hasta la vejez.
- ✓ También se habló de como la cultura, las costumbres, una tradición familiar desde el hogar que nos hace tener comportamientos y hábitos, las personas mayores son muy puntuales, usamos muy bien el tiempo para poder hacer las cosas que queremos hacer

### **Mesa 2. Percepción de la política pública vigente**

¿Qué tipo de servicios ofrece el Distrito para las personas mayores en situación de vulnerabilidad?

- ✓ Apoyos económicos
- ✓ Transferencias monetarias
- ✓ Servicio de cuidado
- ✓ Atención personas vulnerables en los centros noche
- ✓ Centros día
- ✓ Comedores
- ✓ Centros día a tu casa
- ✓ Esta política pública nos dejó como aprender a vivir nosotros mismos en el marco de una pandemia

¿Qué estrategias se han implementado para prevenir el abandono y la violencia hacia las personas mayores?

- ✓ Lo principal que la PPSEV les dio a las personas mayores fue saber los derechos y deberes que tienen como personas mayores
- ✓ Como las instituciones y sus servicio como la secretaria de salud, integración social, y la personería
- ✓ La ley 1850 del 2019 para la protección de la persona mayor para prevenir las violencia
- ✓ La secretaria de la Mujer a través de apoyo psico jurídico y las líneas de atención

### **Mesa 3. Identificación de problemáticas, desafíos y tendencias actuales**

¿Cuáles son las principales condiciones de vulnerabilidad que enfrentan las personas mayores en Bogotá (pobreza, soledad, salud mental, etc.)?

- ✓ Envejecer en Colombia es muy triste comparado con otros países
- ✓ Todo se une para hablar de vulnerabilidad
- ✓ pobreza, soledad, salud mental, la persona mayor permanece solo en casa o accede a los servicios una hora centro día al parque y se devuelve a su casa nuevamente solo, solo le acompaña la Tv o el celular con noticias no agradables.
- ✓ En el tema de salud el acceso es un calvario, necesitamos que nos atiendan sin tanta problemática si tenemos un medicamento de por vida por que se necesita autorizar cada 3 meses y desplazarse enfermo en silla de ruedas
- ✓ Hay barreras arquitectónicas en Bogotá, los andenes las aceras mal hechas se han caído las personas mayores, colocamos derechos de petición y no hay respuesta favorables
- ✓ Como las entidades se agrupan para hacer una atención integral.
- ✓ Vamos a hacer más la personas mayores la pírme poblacional se está invirtiendo
- ✓ No nos enseñaron a envejecer cuando nos llegan los males es que empezamos a pensar en eso

¿Qué retos enfrenta la articulación interinstitucional entre salud, integración social, cultura y educación para atender integralmente a las personas mayores?

- ✓ teléfono roto en todas las entidades se atiende a medias a las personas mayores
- ✓ Falta que atiendan a los más vulnerables
- ✓ No los atiende porque las personas mayores no tienen acceso a la información
- ✓ Las personas mayores no deberían llegar a las entidades sino las entidades a donde están las personas mayores a donde está el problema, escuchando, palpando si no, los problemas no se van a solucionar
- ✓ Queremos ser más útiles y participativos
- ✓ El papel que juegan las nuevas tecnologías es importante si no tenemos teléfono inteligente o PC no podemos participar
- ✓ Queremos que la atención sea más amorosa

#### **Mesa 4. Visión de futuro**

¿Cómo queremos que sea la vida de las personas mayores en Bogotá en los próximos años?,  
Qué transformaciones sociales, económicas y culturales se requieren para lograrlo.

- ✓ Garantizando la protección social y los derechos de las personas mayores en el marco de la Convención Interamericana de los derechos Humanos de las Personas Mayores
- ✓ Derecho a tener una buena económica en la etapa de persona mayor
- ✓ Derechos a la participación la administración hace lo suyo pero la población también debe participar
- ✓ Derecho a vivienda digna
- ✓ El estado de salud de las personas mayores, mas especialistas, trato mas humanizado hacia las personas mayores, pero también el trato de las personas mayores hacia los funcionarios y que las personas mayores también cumplan las citas

¿Cómo se puede fomentar la participación de las personas mayores en la vida económica, cultural y política de la ciudad?

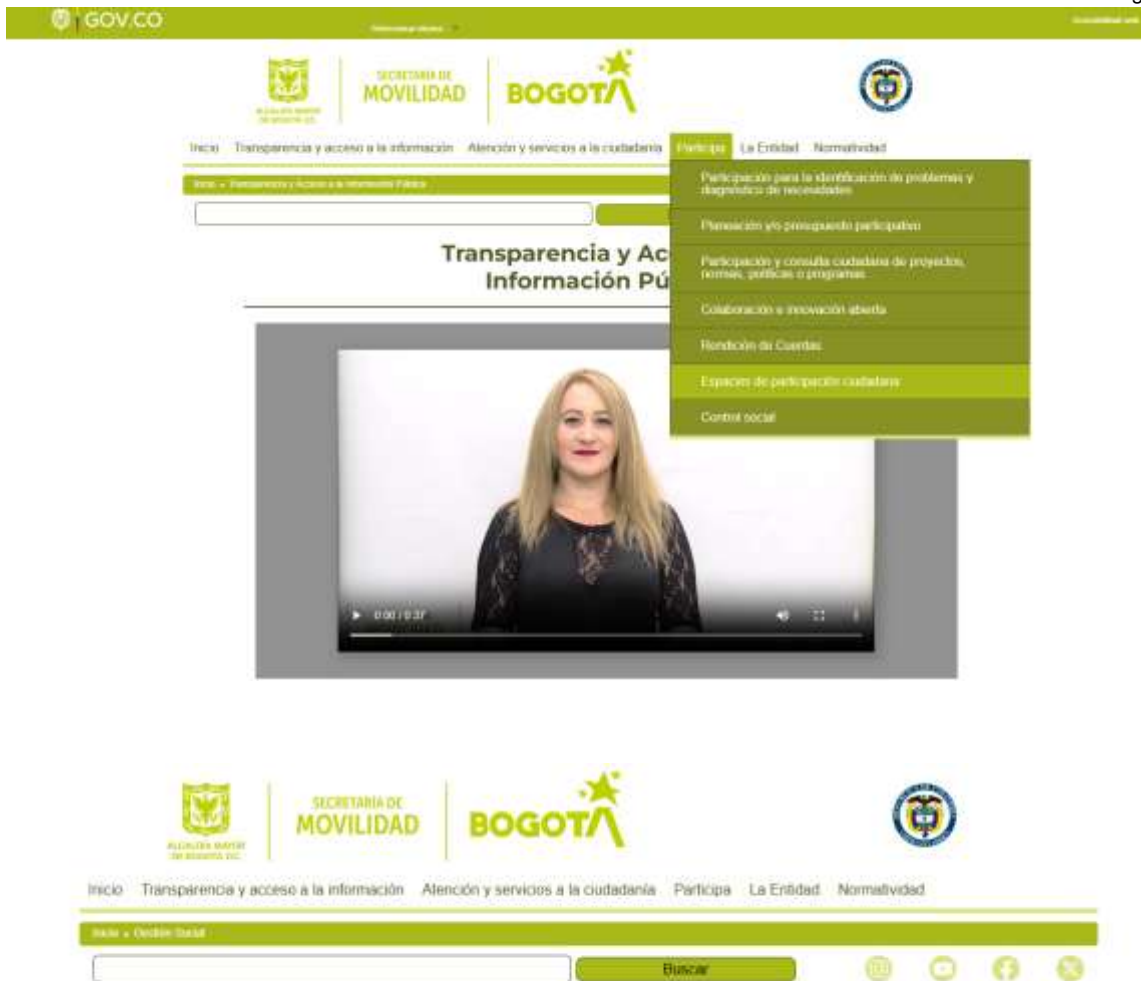
- ✓ La participación es lo mas importante, no solo asistir para cumplir con el requisito de la firma, antes de la pandemia había mas participación hay que aprovechas mas los saberes el conocimiento y la experiencia de la persona mayor
- ✓ Las personas mayores así como tenemos derechos tenemos deberes
- ✓ Aprovechando la tecnología cambiando los imaginarios adverso sobre el uso de esta.

¿Cómo se está fortaleciendo la red de cuidadores y qué apoyo recibirán en el futuro?

- ✓ Nosotros pedimos que nos cuiden
- ✓ Desarrollar tecnologías asistenciales y redes que faciliten la independencia y autonomía de la personas mayor.
- ✓ Explotar los saberes y la experiencia
- ✓ Inteligencia artificial de manera adecuada, responsable y que ayude a las persona mayores

3. Varios:

- **Centro Local de Movilidad:** la profesional Carlota Roberto realiza un ejercicio práctico con los asistentes del COLEV donde cada uno a través de su teléfono celular accede a la página de la Secretaria de Movilidad a la ventana de transparencia, participación, espacios de participación ciudadana



## Participación Ciudadana

El Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 "Bogotá Camina Segura" como marco de acción de las políticas, programas, estrategias y proyectos de la Administración Distrital, tiene dentro de sus programas el número 5 "Camino hacia una democracia deliberativa con un gobierno cercano a la gente y con participación ciudadana" el cual invita al sector movilidad en su meta 411 a "Desarrollar el 100% de mejoramiento en la atención, participación ciudadana incidente y formación para la atención integral con enfoques de derechos humanos, poblacional- diferencial, género, y territorial, a través de los espacios y escenarios definidos por cada entidad, del Sector Movilidad.

Es por ello que la Secretaría Distrital de Movilidad (SDM) cuenta con un Plan Institucional de Participación Ciudadana el cual tiene como objetivo: "Promover la incorporación de lineamientos y estrategias de gestión social para la participación ciudadana en las políticas, planes, programas y proyectos de la Secretaría Distrital de Movilidad, que le permita a la ciudadanía informarse, expresarse y organizarse alrededor de temas de movilidad desde el principio de corresponsabilidad, fomentando la confianza de la relación Estado-ciudadanía desde una perspectiva inclusiva, diferencial, poblacional, de género y territorial". El plan contempla 4 líneas estratégicas, las cuales se describen a continuación:

1. **Gestión Social de Políticas Públicas:** busca fortalecer la transversalización de las políticas públicas para incorporar los enfoques diferencial-poblacional, de género, territorial y de derechos humanos, mediante asesoría social en ciclo de políticas y articulación interinstitucional.
2. **Gestión Social de Proyectos:** busca direccionar las estrategias de gestión social de proyectos de movilidad, así como de apoyo a la supervisión de contratos con terceros, con el fin de garantizar la participación ciudadana, a través de metodologías ajustadas a las necesidades poblacionales y territoriales.
3. **Rendición de Cuentas Locales:** busca generar un ejercicio de transparencia que permita fortalecer la confianza entre las entidades que conforman el Nodo Sector Movilidad y la ciudadanía, a partir de la información, el diálogo y la responsabilidad.
4. **Gestión Social Local:** busca fortalecer la participación ciudadana y el diálogo social en la escala local, mediante

metodologías ajustadas a las necesidades poblacionales y territoriales.

3. **Rendición de Cuentas Locales:** busca generar un ejercicio de transparencia que permita fortalecer la confianza entre las entidades que conforman el Nodo Sector Movilidad y la ciudadanía, a partir de la información, el diálogo y la responsabilidad.
4. **Gestión Social Local:** busca fortalecer la participación ciudadana y el diálogo social en la escala local, mediante acciones de gestión social territorial, con el fin de garantizar la interlocución efectiva con la ciudadanía."



Aquí podrás acceder al Plan Institucional De Participación

[Ingrese aquí](#)

Rendición de Cuentas Locales

Centros Locales de Movilidad

Informes de seguimiento y planes de acción

Barrios Vitales

Ferias de Servicio Móvil

Grupos de Valor - Partes Interesadas

Reporte de Gestión Local

- **Transmilenio:** El profesional Oscar Santana socializa el boletín trimestral en Transmilenio con las actividades y acciones realizadas en la local



# 10. Engativá

## 2025

Engativá  
Oscar Saul Samano  
Gestor Social TRANSMILENIO S.A.  
30454924642  
ditar.saul@transmilenio.gov.co  
Gestión Social Local  
Cl 72 No 73a - 44 Alcalde Local Pro 3

### Gestión Social de TRANSMILENIO S.A.

#### Actividad de entornos escolares en el Colegio Mayor de Engativá

El 2 de octubre, el área de Gestión Social, con el apoyo de los docentes, acompañó al pequeño Mateo en una visita inolvidable a los centros de control de la Dirección Técnica Troncal y Zonal. Sus ojos brillaban de emoción mientras los técnicos, con calma y paciencia, le demostraban los secretos del sistema: el pulso vibrante de los mapas interactivos y el eco regente de las cámaras de TransMilenio. Fue una jornada mágica, llena de risas y aprendizaje, donde Mateo, con una sonrisa que iluminaba todo, abrazó por fin el sueño que tanto anhelaba.

#### TRANSMILENIO apoya los eventos Locales de la Localidad de Engativá

TransMilenio S.A. abraza con pasión los eventos y ferias locales, desplegando su portafolio de servicios a través del corazón del área de Gestión Social. En este último trimestre, con calidez y generosidad, acompañamos las ferias de servicio en los barrios Santa Cecilia (8 de noviembre) y La Gloria (9 de noviembre), enseñando con nuestro TRANSMOVIGÓN como herramienta pedagógica llena de magia, y multiplicando con empatía profunda las inquietudes de la comunidad, tejendo lazos de confianza con nuestros usuarios.

#### Acompañamos la Celebración del mes de la Discapacidad

El día 29 de octubre se celebró el mes de la Discapacidad en el parque Santa Helena, junto a la Secretaría de Integración Social, Secretaría de Educación, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital de Movilidad, esta actividad que busca exaltar la importancia de esta población y el deber que poseen las instituciones para disminuir las barreras de acceso a los servicios Distritales.

#### Nuestro portafolio

- ¿Quieres que tu comunidad aprenda sobre el uso adecuado del Sistema? Contáctanos con diferentes herramientas pedagógicas para cualquier grupo poblacional. Incluye actividades lúdicas con tu gestor y aprende más sobre TransMilenio.
- ¿Tienes algún requerimiento relacionado con las notas, paradas y horarios del Sistema? Contáctanos a tu gestor social. Recibirás que el trabajo en equipo entre nuestros especialistas y tu gestor te ayude.
- TransMilenio es un programa para nuestros niños y niñas que, a través de arte, la música y el teatro, incentiva los buenos comportamientos en nuestro Sistema.

www.transmilenio.gov.co / www.hallatrapas.gov.co / Línea 220 1000 Ext. 3 - 201 Línea Distrital 119

- Modalidad Centro Día al Barrio:** la profesional Natalia Posada socializa el objetivo de la modalidad la cual busca fomentar el desarrollo integral de las personas mayores de sesenta (60) años o más con especial énfasis en los derechos culturales, artísticos y recreativos, a partir del reconocimiento y potenciación de sus capacidades, la integración y participación a la vida familiar, social, comunitaria, cultural y artística de la ciudad, mediante un conjunto de estrategias, acciones y recursos, con el fin de aportar al mejoramiento de su calidad de vida y ampliar sus oportunidades para vivir como se

quiere en la vejez y socializo las cifras de atención de esta modalidad en la localidad de Engativá en lo corrido enero a noviembre de 2025:

- ✓ Cantidad de Personas Participantes: 1.031 personas mayores
- ✓ Cantidad de Barrios abordados: 33
- **Secretaria Distrital de la Mujer:** la profesional Angela Mocada informa que el día de mañana se realizara en la Alcaldía Local de Engativá a las 2:00 pm el COLMYG Comité Local de Mujer y Genero. Esta instancia de participación es abierta, por testa razón se realiza la invitación para que las mujeres de la localidad de Engativá que este interesadas puedan asistir.  
Adicionalmente se informa que en el marco de la conmemoración del 25N, Día Internacional de la Eliminación de las Violencia contra la Mujeres se llevará a cabo el sábado 29 de noviembre de 2025 en el parque de Villas de Granada.

Se da por finalizada la sesión del COLEV de Engativá a las 4:30 pm

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para el día 10 de diciembre de 2025

Anexos: Listado de asistencia, evidencia fotográfica

Elaboró: Yuly A. Vargas Sáenz– Profesional Líder de PPSEV Proyecto 7937 – Generación de oportunidades para la inclusión social y productiva de las personas mayores

#### EVIDENCIA FOTOGRAFICA



- **Mesa 1. Percepciones sobre el envejecimiento y la vejez**



- **Mesa 2. Percepción de la política pública vigente**





- **Mesa 3. Identificación de problemáticas, desafíos y tendencias actuales**



- **Mesa 4. Visión de futuro**







ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-GD-023

Version: 2

Fecha: Memo (2024)18963 - 12/07/2024

Página: 1 de 1

1. Tema: Comité Operativo local de Envejecimiento y Jé...  
2. Nombre responsable: Yoly A. Vargas Sáenz  
3. Fecha y hora: 19 / Nov / 2025  
4. Dependencia responsable: Subdirección local Envejecimiento

6. Item	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Yoly A Vargas Sáenz	CC	52960974	SJIS Envejecimiento	Lider PPSEU	Contratista	zyvargas@sjis.gov.co	3152526494	[Firma]
2	Diana Estupinor	CC	1033693361	SJIS Envejecimiento	Asesor	Contratista	desupinor@sjis.gov.co	356498554	[Firma]
3	Juz Amparo	CC	63299680	SJIS Envejecimiento	Consejera		luzamparo@sjis.gov.co	3177728605	[Firma]
4	Florencia	CC	4136732	CLSS	Consejera		florencia@clss.gov.co	3137748537	[Firma]
5	Clemente Bieda M.	CC	51559014	Personas Mayores	Lider			3137809873	[Firma]
6	Silvia Colmenarez	CC	17115345	Personas Mayores	Lider			3015119695	[Firma]
7	Federico González R	CC	14120794	Bosque	Consejero			3187890573	[Firma]
8	Maria Leonila Garmy	CC	41.622.831	Bosque	Comité			3142374303	[Firma]
9	Luz Aida Contreras	CC	528258	Bosque	Gerente		gerentebosque@sjis.gov.co	30048102	[Firma]
10	Dea Duarte	CC	41746172	Personas Mayores	Lider		deaduarte@sjis.gov.co	3138185372	[Firma]
11	Hélida García	CC	35326641	Personas Mayores	Lider		matiasgarcia@sjis.gov.co	3192833027	[Firma]
12	Brisa M. Mendoza	CC	41.372.335	Personas Mayores	Lider		brisa@mendoza.gov.co	3143980945	[Firma]
13	Ana María Pava	CC	160816913	SJIS	Gestora	Contratista	anapava@sjis.gov.co	3508656911	[Firma]
14	Maria Carlota Roberto	CC	51680489	SJIS	Gestora	Contratista	carlota@sjis.gov.co	3017568385	[Firma]
15	Maria Camila Ariza M	CC	1233893163	Subid Norte	Delegada PP	Contratista	camila@ariza.gov.co	3112233458	[Firma]
16	Oscar Santas	CC	79616440	TMSA	Gestor	Planta	oscar@santas.gov.co	3091402442	[Firma]
17	Carmen Rosa Bero	CC	41597249	Subid Norte	Delegada		carmen@bero.gov.co	3212449997	[Firma]
18	Natalia Melo Borja	CC	52991164	Sub Vejez	Gest. Artista	Contratista	natalia@melo.gov.co	3197679856	[Firma]
19	Ana M. Mombuca	CC	1010182021	Sub Vejez	Referente		ana@mombuca.gov.co	314244171	[Firma]
20	Cecilia Quintana	CC	41584332				cecilia@quintana.gov.co	3057611711	[Firma]

Tratamiento de datos personales: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones con ellos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación. Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía.

Toda actividad realizada de pausa salutable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Codigo FOR-GO-023

Versión 2

Fecha Memo 12024018963 - 12/07/2024

Página 1 de 1

1. Tema: Comité Operativo local de Engagement y GRC Lugar o Localidad o Sede: SDIS Engaño 3. Fecha y hora: 19/Nov/2025

4. Nombre responsable: Joly A Vargas Sáenz 5. Dependencia responsable: Subdirección Local Engaño

6. Item	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Mario Monroy	CC	103237630	Ale	Resistente	Contratista	mario.dmonroy@sdis.gov.co	3212717392	[Firma]
2	Gladys Sarmiento	CC	35492579	COLLEV	USUARIO	—	gladys.sarmiento@sdis.gov.co	3229433294	[Firma]
3	Maribel Almeida	CC	191427	CSSE	Consejero	—	g.teil.com	313798092	[Firma]
4	PABLO FORJON	CC	11138472	AMACO	Lider	—	primero humano	3153485116	[Firma]
5	MAYAN POUCE	CC	21068048	CSSE	Delegada	—	primero humano	3158678164	[Firma]
6	David Eduardo Murcia	CC	79778208	CSSE	Responsable	Contratista	damurcia@sdis.gov.co	3123144488	[Firma]
7	Katherine Monteregno Gil	CC	102600386	CSSE	Profesional Social	Contratista	katherine.monteregno.gil@gmail.com	3133075542	[Firma]
8	Raul Andres Silva	CC	1013606356	IDRD	Gestor T	Contratista	raul.silva@idrd.gov.co	3107565206	[Firma]
9	Luis Mercedes	CC	52801312	SDIS Engaño	Instructor	Planta	laverque@sdis.gov.co	3004057792	[Firma]
10	Elizabeth Sanabria Garmén	CC	1032379053	DE Engaño	Aux. Admin	PEW	exercicio@sdis.gov.co	3142539517	[Firma]
11	Yelson Moreno Rodriguez	CC	1033714114	CSSE	Responsable	Contratista	yamorenos@sdis.gov.co	3124389821	[Firma]
12	Alexandra Bohorquez Ramirez	CC	101016946	CSSE	Profesional Asista	Contratista	alexandra.bohorquez@gmail.com	3118264072	[Firma]
13	Diana Patricia Garzantejudo	CC	1024545037	SDIS Engaño	Calificadora	Contratista	dianita.borja@gmail.com	3125874805	[Firma]
14	CESAR ANDRÉS NÚÑEZ T	CC	1014241640	SDIS Engaño	RESPONSABLE	CONTRATISTA	caunezt@sdis.gov.co	3019337156	[Firma]
15	MAIRA NATHALIA MUÑOZ G.	CC	1014216775	SDIS Engaño	Responsable	Contratista	mmunozg@sdis.gov.co	3195825913	[Firma]
16	Lidia Sabina Contreras O.	CC	40010295	SDIS Engaño	usaria	—	antesflorales55@gmail.com	3144820999	[Firma]
17									
18									
19									
20									

Tratamiento de datos personales: En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social - SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación. Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía.

Toda actividad realizada de pautas saludables debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano - Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.